



Original article

Teacher Quality Assessment Tool Through Module/Subject

Khong Huu Luc^{1,*}, Le Duc Ngoc², Tran Xuan Ngoc³

¹*Center for Educational Testing and Quality Assurance, Hanoi Vocational College of High Technology, Taymo Precinct, South Tuliem, Dist, Hanoi, Vietnam*

²*VNU University of Education, 144 Xuan Thuy, Cau Giay, Hanoi, Vietnam*

³*Center for Educational Testing and Quality Assurance, Hanoi Vocational College of High Technology, Taymo Precinct, South Tuliem, Dist, Hanoi, Vietnam*

Received 16 November 2018

Revised 28 November 2018; Accepted 11 December 2018

Abstract: Assessment the quality of lecturer teaching in each subject/module quantified through 4 functions: Examination points end each subject/module; Feedback of the learners; the implementation of the rules, regulations; The number of students attend class. In the process of applying this toolkit, coefficients of these functions can be changed suitable for each school, in each different context.

Keywords: Assessment, assessment of teaching quality, function.

* Corresponding author.

E-mail address: luckh@hht.edu.vn

<https://doi.org/10.25073/2588-1159/vnuer.4185>



Công cụ đánh giá chất lượng giảng dạy của giảng viên qua từng mô đun/môn học

Khổng Hữu Lực^{1,*}, Lê Đức Ngọc², Trần Xuân Ngọc³

¹Trung tâm Khảo thí và Đảm bảo chất lượng, Trường Cao đẳng nghề Công nghệ cao Hà Nội, Phường Tây Mỗ, Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội, Việt Nam

²Trường Đại học Giáo dục, Đại học Quốc gia Hà Nội, 144 Xuân Thủy, Cầu Giấy, Hà Nội, Việt Nam

³Trường Cao đẳng nghề Công nghệ cao Hà Nội, Phường Tây Mỗ, Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội, Việt Nam

Nhận ngày 16 tháng 11 năm 2018

Chỉnh sửa ngày 28 tháng 11 năm 2018; Chấp nhận đăng ngày 11 tháng 12 năm 2018

Tóm tắt: Đánh giá chất lượng giảng dạy giảng viên qua từng mô đun/môn học được lượng hóa thông qua 4 hàm: điểm thi kết thúc từng mô đun/môn học; ý kiến phản hồi của người học; việc thực hiện các nội quy, quy định; số sinh viên tham gia học. Trong quá trình áp dụng bộ công cụ này, có thể thay đổi hệ số của các hàm trên cho phù hợp với từng nhà trường/chương trình đào tạo, trong từng bối cảnh khác nhau.

Từ khóa: Đánh giá, đánh giá chất lượng giảng dạy, hàm giá trị.

Chất lượng giảng dạy thể hiện thành quả đạt được của người học so với mục tiêu đào tạo; mức độ đáp ứng của người thầy so với các quy định của nhà trường; sự hài lòng từ phía người sử dụng lao động cũng như người học về mô đun/môn học (MĐ/MH) nào đó [1].

Đánh giá chất lượng giảng dạy qua từng mô Đ/MH với mục đích chính: lượng hóa được giá trị lao động của giảng viên; là cơ sở cho việc bồi dưỡng và nâng cao trình độ của giảng viên theo đặc thù của từng nhà trường; tạo động lực để giảng viên làm tốt hơn nữa và hoàn thiện chính mình [2].

* Tác giả liên hệ.

Địa chỉ Email: luckh@hht.edu.vn

<https://doi.org/10.25073/2588-1159/vnuer.4185>

1. Thực trạng về đánh giá chất lượng giảng dạy giảng viên

Việc đánh giá chất lượng giảng viên thường thì các nhà trường thực hiện đánh giá theo tháng, theo kỳ hoặc theo năm. Quá trình đánh giá chú trọng đến thành tích: số giải sinh viên (SV) thi olympic, thi tay nghề giỏi, kết quả thi giáo viên dạy giỏi, các loại giấy khen, bằng khen, ... tức là, chỉ quan tâm đến thành tích cuối cùng, ít tính đến quá trình thậm chí chỉ tính đến quá trình nếu giảng viên đó vi phạm (vô hình trung dẫn đến bệnh thành tích ngay trong cả đội ngũ giảng viên) và cuối cùng là việc bỏ

phiếu với đầy đủ những cảm tính, trong khi đó mọi đánh giá chất lượng công việc trong bối cảnh hiện nay đang hướng tới việc lượng hóa.

Thực tế cũng cho thấy việc đánh giá chất lượng giảng dạy hiện nay tại các nhà trường còn thiếu khách quan, chưa thực sự công bằng [3], chủ yếu là định tính, ít được định lượng. Các tiêu chí đánh giá nhiều nhưng chưa khoa học, các nội dung đánh giá chất lượng khá rộng, nhưng không chi tiết, không thiết thực so với công việc chính của giảng viên là giảng dạy. Do vậy, kết quả đánh giá không sát với thực tế nên không gắn vào để định mức giá trị lao động cho giảng viên, cụ thể trên một số phương diện sau:

- Kết quả thi là mức độ đạt được của SV so với mục tiêu của MĐ/MH, nó phản ánh chất lượng giảng dạy của giảng viên thông qua kết quả bài thi của SV. Ở bậc học giáo dục phổ thông, kết quả học tập của học sinh cũng là một trong những căn cứ để đánh giá xếp loại giáo viên cuối năm học. Ở bậc cao đẳng và đại học thì chất lượng trong giảng dạy được phản ánh qua các bài kiểm tra, đặc biệt là bài thi kết thúc MĐ/MH (chiếm tỉ trọng 60% điểm xếp loại của cả MĐ/MH), chưa được áp dụng để đánh giá giảng viên dưới bất cứ một hình thức nào, mặc dù kết quả này cũng là một dạng thang đo và về chất lượng giảng dạy mà giảng viên đạt được.

- Ý kiến phản hồi của SV sau khi kết thúc MĐ/MH phản ánh được mức độ hài lòng của SV đối với hoạt động giảng dạy. Thực tế, đã có một số nhà trường tiến hành lấy ý kiến phản hồi của SV, xong các kết quả thu được cũng chỉ mang tính tham khảo và nhắc nhở giảng viên (nếu để xảy ra một điều bất thường nào). Một số nhận định cho rằng các kết quả này không phản ánh đúng về giảng viên, vì phần nhiều SV nhận xét là cảm tính **Error! Reference source not found.**, nên kết quả không thể mang ra để đánh giá và xếp loại giảng viên được. Trong khi đó, hầu hết các nước có nền giáo dục phát triển trên thế giới như: Mỹ, Anh, Đức, Nhật Bản,

Trung Quốc, ... họ đều cho rằng “Ý kiến phản hồi của SV” là một phần nội dung quan trọng trong việc đánh giá chất lượng của giảng viên giảng dạy trực tiếp các MĐ/MH.

- Việc thực hiện các nội quy quy định của giảng viên về việc chấp hành các quy định của nhà trường, như: hồ sơ giảng dạy (giáo án, sổ lên lớp, ...), việc chấp hành giờ giấc ra vào lớp, các quy định về hội họp, báo cáo, ... đóng góp một phần lớn để tạo nên chất lượng giảng dạy. Nếu các nội dung này được đánh giá một cách thường xuyên, khách quan, công bằng sẽ đem lại nhiều lợi ích cho SV trong quá trình tham gia học tập. Quan trọng là vậy, nhưng thực tế thì các nhà trường chưa có một công cụ nào để lượng hóa các nội dung đó, chưa có cách nào để quy đổi các nội dung đó về một con số để gắn vào việc đánh giá chất lượng giảng dạy của giảng viên.

- Thực tế cũng cho thấy trong cùng một lớp học, mỗi một giảng viên khác nhau thì số lượng SV tham gia học tập cũng khác nhau rất nhiều. Việc chuyên cần của SV có ảnh hưởng rất lớn đến việc tiếp thu kiến thức, hình thành thái độ và tạo ra năng lực của SV. Nếu giảng viên quản lí sĩ số không tốt, SV nghỉ nhiều dẫn đến không theo kịp chương trình học, từ đó sẽ chán học dần. Đó cũng là nguyên nhân chính mà nhiều SV các trường cao đẳng và đại học bỏ học hiện nay (sắp tới, việc đào tạo thực hiện theo hình thức đơn đặt hàng thì số lượng người học tính đến khi kết thúc khóa học là căn cứ để thanh lí hợp đồng). Do vậy, cũng cần phải gắn trách nhiệm của giảng viên trong công tác duy trì sĩ số của lớp học thông qua một hàm về sĩ số SV theo từng MĐ/MH.

Tất cả các nội dung trên là những thành tố cơ bản, là các tiêu chuẩn cụ thể nhất để đánh giá chất lượng giảng dạy của giảng viên. Vì vậy, cần phải lượng hóa được thông qua một bộ công cụ nào đó để định mức được giá trị và hiệu quả mà giảng viên đem lại.

2. Bộ công cụ đánh giá chất lượng giảng dạy

2.1. Nội dung của bộ công cụ

- Bộ công cụ đánh giá chất lượng giảng dạy thông qua hàm chất lượng giảng dạy, ký hiệu là F.

$$F(\text{CLDH}) = \frac{n \cdot f(\text{đtk}) + m \cdot f(\text{ykp}) + p \cdot f(\text{nq}) + q \cdot f(\text{ss})}{n + m + p + q}$$

Trong đó:

+ n, m, p, q: là các hệ số chỉ trọng số của 4 hàm

+ f(đtk): điểm thi kết thúc MĐ/MH (theo thang điểm 10)

+ f(ykp): ý kiến phản hồi của SV sau khi kết thúc MĐ/MH (thông qua phiếu phản hồi 5 mức)

+ f(nq): việc thực hiện các nội quy các quy định (có quy định về mức điểm trừ đối với từng nội dung của nhà trường, do Hiệu trưởng quy định)

+ f(ss): sĩ số SV tham gia MĐ/MH (tính theo tỷ lệ trung bình dự học)

+ Các hàm F, f(đtk), f(ykp), f(nq), f(ss) đều trả về giá trị là số, theo thang điểm 100.

- Các hàm f(đtk), f(ykp), f(nq), f(ss) có thể thay đổi các hệ số để phù hợp với từng nhà trường, từng bối cảnh khác nhau trong đào tạo.

- Các hệ số của hàm F, như: n, m, p, q tùy theo mức độ khác nhau, các trường có thể thay đổi để đạt được các mục tiêu.

2.2. Cách xác định các thông số để tính giá trị cho hàm F

a) Xác định giá trị cho hàm f(đtk)

Hàm f(đtk) trả về giá trị từ điểm thi kết thúc MĐ/MH. Điểm thi kết thúc MĐ/MH được tính theo thang điểm 10 và được quy đổi về thang điểm 100 (của một lớp học). Xác định giá trị cho hàm f(đtk) như sau:

Điểm bài thi kết thúc MĐ/MH trên 9; được tính 100 điểm/01 SV (1)

Điểm bài thi kết thúc MĐ/MH trên 8; được tính 90 điểm/01 SV (2)

Điểm bài thi kết thúc MĐ/MH trên 7; được tính 80 điểm/01 SV (3)

Điểm bài thi kết thúc MĐ/MH trên 6; được tính 70 điểm/01 SV (4)

Điểm bài thi kết thúc MĐ/MH trên 5; được tính 60 điểm/01 SV (5)

Điểm bài thi kết thúc MĐ/MH trên 4; được tính 50 điểm/01 SV (6)

Điểm bài thi kết thúc MĐ/MH trên 3; được tính 40 điểm/01 SV (7)

Điểm bài thi kết thúc MĐ/MH trên 2; được tính 30 điểm/01 SV (8)

Điểm bài thi kết thúc MĐ/MH trên 1; được tính 20 điểm/01 SV (9)

Điểm bài thi kết thúc MĐ/MH nhỏ hơn hoặc bằng 1; được tính 10 điểm/01 sinh viên (10)

f(đtk) =

$$\frac{\text{Số lượng (1)} \cdot 100 + \text{Số lượng (2)} \cdot 90 + \dots + \text{Số lượng (10)} \cdot 10}{\text{Tổng số sinh viên tham gia xếp loại}}$$

b) Xác định giá trị cho hàm f(ykp)

Sau khi kết thúc MĐ/MH, bộ phận độc lập (có thể là Trung tâm khảo thí, Đảm bảo chất lượng, phòng Đào tạo) tiến hành phát phiếu lấy ý kiến phản hồi tới SV hoặc tạo tài khoản trên mạng để SV đăng nhập vào và cung cấp các nhận định về MĐ/MH theo một số tiêu chí về các phương diện sau:

- Phổ biến Mục tiêu môn học
- Thực hiện Chương trình giảng dạy
- Phương pháp giảng dạy: dạy cách học, hiểu bài, ...
- Tài liệu học tập: đầy đủ, dễ học, ...
- Hoạt động kiểm tra đánh giá: khách quan, công bằng, chính xác, ...

Xử lý các số liệu, các phiếu hỏi này bằng phần mềm SPSS và thống kê các số liệu thu thập được. Kết quả xử lý số liệu phản hồi trên xử lý theo giá trị trung bình bởi công thức: “Giá trị khoảng” = (Maximum –

Minimum)/n. Vì vậy, với phiếu hỏi nếu thiết kế có 05 mức trả lời thì “Giá trị khoảng cách”

= (5-1)/5 = 0,8 nên có 05 mức đánh giá chính và được quy đổi sang thang điểm 100 như sau:

Mức của nhận định	Loại của nhận định	Điểm tương ứng	Số lượng SV phản hồi (%)	Điểm quy đổi thang 100
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Mức 1	Yếu	1,00 – 1,8	a	20
Mức 2	Không đạt	1,81 – 2,60	b	40
Mức 3	Đạt	2,61 – 3,40	c	60
Mức 4	Tốt	3,41 – 4,20	d	80
Mức 5	Rất tốt	4,21 – 5,00	e	100

Giải thích

- (1) Các mức nhận định của SV;
- (2) Tương ứng với mức nhận định phân ra 5 loại nhận định: Yếu (hoàn toàn không đồng ý), Không đạt (không đồng ý); Đạt (bình thường); Tốt (đồng ý); Rất tốt (hoàn toàn đồng ý)
- (3) Mỗi một phiếu lấy ý kiến, tiến hành tính trung bình cộng của các nhận định, được kết quả nằm trong khoảng giá trị ở cột (3)
- (4) Là số lượng SV có mức nhận định tương ứng với mức điểm ở cột (3), tạm tính là a, b, c, d, e
- (5) Điểm quy đổi sang thang 100 của một phiếu nhận định

Hàm f(ykph) được xác định như sau:

$$f(ykph) =$$

$$\frac{a*20+b*40+c*60+d*80+e*100}{a+b+c+d+e}$$

c) Xác định giá trị cho hàm f(nq)

Hàm f(nq) đánh giá về việc thực hiện các nội quy quy định, nội quy giảng viên cần thực hiện bao gồm:

- Thực hiện nội quy, quy chế của từng nhà trường, như: giờ giấc lên lớp, trang phục, ...

- Thực hiện quy định về chuyên môn, như: hồ sơ giảng dạy, tiến độ giảng dạy, quy định về đồ dùng, phương tiện giảng dạy, ..

Các quy định được cụ thể hóa bằng các văn bản, nếu giảng viên vi phạm tính bằng thang điểm trừ. Tức là, lấy 100 trừ đi các lỗi vi phạm, mỗi lỗi vi phạm trừ bao nhiêu điểm tùy thuộc vào từng nhà trường

$$f(nq) = 100 - \text{tổng điểm tương ứng với các lỗi vi phạm}$$

Bảng tham khảo về mức điểm trừ áp dụng cho hàm f(nq)

Mức điểm trừ	10	20	30	30	50	20	30	30	10	30	
Nội quy	Sử dụng điện thoại trong giờ dạy	Không đảm bảo vệ sinh ngăn nắp nơi dạy học	Đến muộn, về sớm trong hoạt động giảng dạy	Vắng mặt ở lớp trong giờ dạy	Bỏ giờ giảng dạy	Sử dụng lãng phí tài sản, vật tư, điện nước	Thiếu tài liệu giảng dạy theo quy định	Ghi chép không đầy đủ vào sổ theo quy định	Đề ra học việc trong học	SV nắm bàn làm việc riêng	Đề SV phạm quy chế thi

Ghi chú

- Mức điểm trừ: Tùy thuộc vào đặc thù của từng nhà trường, Hiệu trưởng quy định mức điểm trừ cho phù hợp

- Nội quy: Hiệu trưởng tổ chức xây dựng và phê duyệt các nội dung về nội quy của nhà trường

d) Cách xác định giá trị cho hàm $f(ss)$

Một bộ phận chuyên trách của nhà trường thường xuyên đi lấy sĩ số, đảm bảo mỗi MĐ/MH được lấy sĩ số ít nhất 03 lần, sau đó tính trung bình số lượng SV có mặt ở lớp. Sĩ số trung bình này được quy ra thang điểm 100 theo nguyên tắc tỉ lệ thuận.

$f(ss) = (100 * \text{sĩ số trung bình của 03 lần kiểm tra}) / (\text{sĩ số ấn định của lớp}) * 10$

3. Định hướng triển khai áp dụng

- Tổ chức xây dựng và đồng thuận các qui tắc xác định các thông số hàm $f(\text{đtk})$, $f(\text{ykph})$, $f(\text{nq})$, $f(ss)$ phải phù hợp với thực tế từng nhà trường, cập nhật bổ sung các thông số nếu thấy cần thiết. Đặc biệt, không nhất thiết phải áp dụng đồng thời 4 hàm: bước đầu nên áp dụng từng hàm một, sau đó gia tăng số lượng các hàm (các thông số nên tham khảo một số nội dung trong Quy định chuẩn chuyên môn nghiệp vụ của đối với giảng viên).

- Nhà trường có thể giao cho một bộ phận chuyên trách để tổng hợp tất cả các giá trị hàm F của từng MĐ/MH, công việc tổng hợp này nên tin học hóa bằng các phần mềm thống kê để giảm bớt nhân lực và đảm bảo độ chính xác cao cũng như tăng tính công bằng, khách quan.

- Chất lượng giảng dạy của giáo viên theo từng MĐ/MH được quy ra thang điểm 100, đây là cơ sở để tính mức giờ chuẩn (với hệ số tùy vào từng nhà trường) hoặc là cơ sở để tính lương cho giáo viên tỉ lệ thuận với mức điểm của hàm F.

Tài liệu tham khảo

- [1] Lê Đức Ngọc, Giáo dục đại học - Quan điểm và giải pháp, NXB Đại học Quốc gia Hà Nội, 2004.
- [2] Carnegie Mellon University, website: <http://www.cmu.edu/fce/students/faqs.html>.
- [3] Nguyễn Đức Chính, Nguyễn Phương Nga, Nghiên cứu xây dựng các tiêu chí đánh giá hoạt động giảng dạy đại học và nghiên cứu khoa học của giảng viên trong Đại học Quốc gia Hà Nội, Báo cáo nghiệm thu Đề tài trọng điểm cấp Đại học Quốc gia Hà Nội, 2006.
- [4] Theall, Michael and Franklin, Jennifer, Eds, Student Ratings of Instruction: Issues for Improving Practice, New Directions in Teaching and Learning, No. 43 (1990) Jossey-Bass Inc.